

Az Eagle Industry Hungary Kft. maglói telephelyének KIR-MEBIR politikáját minden munkavállalójának kihirdettük, hozzáférhető területen tartjuk és évente felülvizsgáljuk!

Az autóipari tömítéstechnikai termékeink hozzájárulnak a környezetterhelés csökkentéséhez, üzemanyag megtakarítással az energiatakarékossághoz. A Vállalatnál tisztában vagyunk azzal, hogy a gyártáshoz kapcsolódó tevékenységeink és szolgáltatásaink is közvetlen kapcsolatban vannak környezetünkkel. Önként és folyamatosan törekszünk a vállalat tevékenysége során a fenntartható fejlődésre és a környezet védelmére. A Szervezet vezetése elkötelezett a környezet- és munkavédelmi problémák megoldásában, továbbá a tevékenységére vonatkozó környezet- és munkavédelmi jogszabályi és az MSZ EN ISO 14001:2015, MSZ ISO 45001:2018 szabvány- és hatósági előírások betartásán túlmenően elkötelezi magát a munkabalesetek és foglalkozási megbetegedések megelőzése, az egészséget nem veszélyeztető biztonságos munkavégzés feltételeinek fenntartása, a környezet- és munkavédelmi teljesítmény folyamatos növelése mellett.

Cégünk minden munkavállalójában tudatosítjuk a környezet-, egészségvédelem és a munkabiztonság fontosságát ahhoz, hogy kitűzött céljainkat elérhessük és aktuális kockázatokat csökkentünk. Dolgozóinkkal folytatott konzultációkon belül rendszeresen értékeljük a Szervezet munkaegészségügyi és biztonsági körülményeit és azokat folyamatosan tökéletesítjük.

Üzleti és stratégiai céljainkat környezet- és munkavédelmi szempontok figyelembevételével kívánjuk elérni.

Folyamatos céljaink, vállalásaink:

- Elkötelezettek vagyunk a környezet- és munkavédelmi kultúra, irányítási rendszerek folyamatos fejlesztése mellett.
- Elkötelezettek vagyunk a Szervezetre és tevékenységére vonatkozó környezet- és munkavédelmi szempontú jogszabályok, engedélyek és szabvány-előírások, továbbá valamennyi érdekelt fél által megfogalmazott követelményeknek való megfelelésben.
- A Szervezet biztosítja a környezetvédelmi és MEB irányítási rendszerek eredményes működéséhez, fenntartásához és fejlesztéséhez szükséges erőforrásokat.
- A Szervezet vezetése mindent megtesz a jó munkahelyi légkör, illetve munkakörnyezet kialakításáért,
- arra törekszik, hogy munkatársait a lehető legszélesebb körben bevonja a döntések előkészítésébe, s ezáltal mozgósítsa őket képességeik legjavát adni a munkavégzéshez.
- Az alap- és csomagolóanyagok beszerzése során az életciklus szemlélet figyelembevételével, amennyiben az lehetséges, a környezetbarát, valamint a környezetre kevésbé megterhelő termékeket részesítjük előnyben.
- Termékeink fejlesztése során ellenőrizzük, hogyan hatnak környezetünkre, különös figyelmet fordítunk a környezeti terhelések (talaj, levegő, felszíni víz), kibocsátások csökkentésére az erő- és energiaforrások hatékony felhasználására.
- Környezeti és munkabiztonsági célokat határozzunk meg, ezeket megfelelő időközönként felülvizsgáljuk és törekszünk arra, hogy a környezeti és MEB teljesítményünk növekedjen.
- Munkatársaink folyamatos képzése és képzettségük fejlesztése.
- Kockázataink felmérése, intézkedések foganatosítása minimalizálásuk érdekében.
- A nulla balesetre való törekvés ide sorolva a kvázi eseményeket is.

A megfogalmazott állásfoglalás a vállalaton belüli folyamatos fejlődésre kötelez bennünket. Ez valamennyi munkatárs feladata és a kézikönyvben felsorolt szabályozások következetes betartását követeli meg, ideértve a KIR-MEBIR eljárásokat és utasításokat is.

Maglód, 2020. június

Galaskó Gergely  
gyárigazgató